

# НАШ ТРУД — ПАРТИЙНОМУ СЪЕЗДУ

## СЕКРЕТАРЮ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС

### РАПОРТ

Докладываем областному комитету КПСС, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия, соревнуясь за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, успешно выполнил свои юбилейные обязательства и добился уровня производительности труда, запланированного на последний год пятилетки, в IV квартале 1968 года, завершил выполнение пятилетнего плана (по контрольным цифрам) досрочно, 20 мая 1970 года, на шесть дней раньше срока, принятого по социалистическим обязательствам.

Продолжая ленинскую трудовую вахту юбилейного года, поддерживая почин передовых предприятий о широком развертывании социалистического соревнования в честь XXIV съезда КПСС, коллектив предприятия пересмотрел ранее принятые обязательства и взял новые, повышенные обязательства.

Коллектив предприятия приложит все свои силы для выполнения повышенных социалистических обязательств и достойно встретит XXIV съезд КПСС новыми трудовыми успехами.

Руководитель предприятия  
Секретарь парткома  
Председатель профкома  
Секретарь комитета ВЛКСМ

# Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 39

(770)

Четверг, 15 октября 1970 года

Цена 1 коп.

Профсоюзная  
жизнь

## ОТВЕТСТВЕННАЯ ПОРА

Сентябрь — октябрь — ответственная пора в жизни профсоюзных организаций предприятия. В сентябре во всех организациях прошли отчеты и выборы группировок на участках, в сменах и бригадах. Затем начались отчеты и выборы цеховых комитетов. Во всех подразделениях предприятия подводятся итоги годовой работы, отмечаются успехи, недостатки, ставятся задачи на будущее. Нынешний отчетный период отмечен большой и содержательной работой по мобилизации коллектива на достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях проходят в период деятельной подготовки к предстоящему XXIV съезду КПСС. Это повышает их значение. Обсуждая итоги, участники собра-

ний уделяют большое внимание нерешенным вопросам, намечают пути изыскания резервов производства.

Организовано, на высоком уровне прошли отчетно-выборные собрания в цехах №№ 40, 1, 19, 41. Именно здесь все внимание было сосредоточено на нерешенных проблемах, на собраниях велся разговор о том, как лучше выполнить повышенные социалистические обязательства по досрочному завершению пятилетки, об улучшении морального и материального стимулирования, об улучшении условий труда и быта.

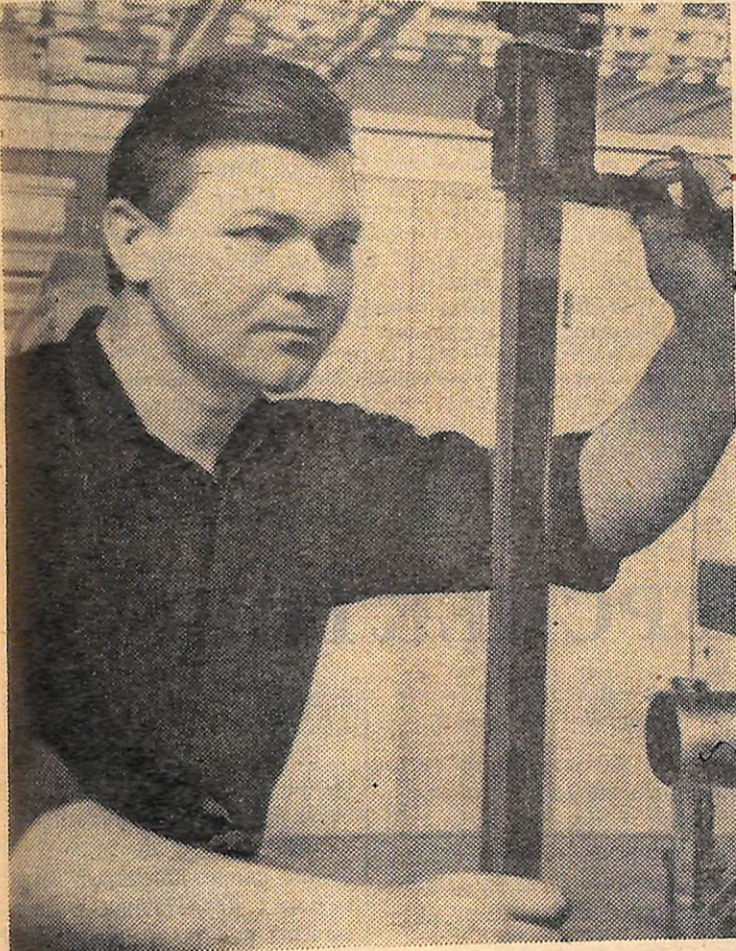
В большинстве подразделений отчетно-выборные собрания уже проведены. На каждом из них присутствовали члены профсоюзного комитета предприятия, представители администрации.

Многим профсоюзным вожакам

рабочие коллективы оказывают высокую честь, снова и снова доверяя руководство цеховым комитетом. Снова возглавят профсоюзную работу в своих подразделениях тт. Румянцев, Посредников, Соплинов, Тельнов, Андреев, Корнюхин, Чаликов, Красавин и многие другие.

Профкому предприятия предоставлены более широкие права районного комитета, избирающегося на два года. В этом году отчетно-выборная профсоюзная конференция предприятия не будет проведена. Но позднее, в декабре, во всех подразделениях пройдут цеховые собрания, на которых профсоюзный комитет отчитается о работе, проделанной за год.

Е. РЯБИКОВ,  
председатель профкома.



Ударник коммунистического труда Владимир Петрович Мошков, слесарь из цеха № 14, одним из первых встал на трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС. Добросовестный, требовательный к делу своих рук, он постоянно перевыполняет нормы производственных заданий.

Коммунист Владимир Петрович активный участник общественной жизни, пользуется большим доверием своих товарищей. Они не раз избирали его членом партбюро, членом редколлегии стенной газеты «Эталон». Последние годы Владимир Петрович успешно выполняет обязанности редактора этой газеты.

## В борьбе за высокое звание

Бюро областного комитета КПСС, исполком облсовета и областной совет профсоюзов приняли постановление «Об условиях присвоения заводам и фабрикам области звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда».

В коллективах промышленных предприятий проводится активная работа по развитию и совершенствованию социалистического соревнования за высокую культуру производства и организацию труда.

Звание «Предприятие высокой культуры производства и организации труда» присваивается организациям и предприятиям, коллективы которых в ходе социалистического соревнования обеспечивают выполнение следующих условий:

Систематическое выполнение и перевыполнение государственных плановых заданий по всем технико-экономическим показателям, присвоение звания высокой производственной культуры всем цехам и службам предприятия. Учитывается также участие в соревновании по городу, району или отрасли.

Внедрение научной организации труда, новой техники и технологии и на основе этого достижение высоких показателей производительности труда в сравнении с другими предприятиями отрасли, обеспечение прироста объема выпускаемой продукции за счет повышения производительности труда. Плановое осуществление мероприятий по комплексной механизации и автоматизации основного и вспомогательного производ-

ства, особенно — погрузочно-разгрузочных работ, достижение высоких показателей по снижению доли ручного труда. Обеспечение высокого качества выпускаемых изделий и материалов. Снижение расхода материалов и сырья, энергии, топлива против установленных норм. Достижение ритмичной работы предприятия.

Широкое развитие общественных форм управления производством. Активное участие трудящихся в смотрах по изысканию резервов производства, в рационализаторской и изобретательской работе.

Звание «Предприятие высокой культуры производства и организации труда» присуждается совместным постановлением бюро обкома КПСС, исполкома облсовета и президиума областного совета профсоюзов.

В том случае, если коллектив предприятия, удостоенный высокого и почетного звания ухудшит работу и нарушит отдельные пункты условий соревнования, областной совет профсоюзов входит с предложением о лишении такого коллектива звания «Предприятие высокой культуры и организации труда».

Городской комитет партии рассмотрел новые условия соревнования и рекомендовал партийным организациям, комитетам профсоюзов, хозяйственным руководителям применить новые условия для цехов и отделов, участков и бригад, включившихся в соревнование.

## Календарь соревнования

По-прежнему в некоторых цехах большой ущерб наносят нарушители трудовой дисциплины. Так, коллективам цехов №№ 1, 11, 15, 20, ЖКО указано за нарушения общественного порядка, а коллективу цеха № 19 поставлен «неуд» за два прогула.

Значение традиционных на нашем предприятии месячников-смотров качества продукции неопределимо для повышения качества и надежности изделий. Но в некоторых подразделениях, например, ИНО, отдел № 27, цех № 31, организация проведения месячника-смотра качества продукции шла на низком уровне, им указано на этот недостаток. Указано коллективам цехов № 42

— за невыполнение сроков сдачи продукции по ряду изделий; № 10 — за непринятие должных мер по нагону графика ДК; отделу металлургов — за задержку в решении вопросов по изготовлению резиновых и других деталей цеху № 17; ОТС — за необеспечение цеха № 19 сварочной проволокой и за слабую организацию проведения месячника-смотра качества продукции.

За длительную задержку по проверке ряда материалов из ОТС указано коллективу центральной лаборатории, а отделу, где начальником т. Ловвиненко, за задержку в обработке техдокументации. Указано и отделу № 62, допустившему ошибки в расцеховке.

Неудовлетворительная работа отмечена коллективу цеха № 2 за срыв сроков сдачи изделий; коллективу цеха № 16 — за несвоевременную отправку комплектующих изделий и за случай травматизма; № 13 — за задержку в обработке изделий, за несдачу в необходимых количествах деталей на шасси ДК.

«Неуды» поставлены цеху № 14, задержавшему доработку стэнда, цехам №№ 18, 21, 22 — за невыполнение графика работ по фабрике-кухне, кроме того, в подразделениях №№ 18, 21 совершены нарушения общественного порядка.

Неудовлетворительно работали коллектив транспортного цеха, сорвавший доставку изделий, и отдел, где начальником т. Кижаев, несвоевременно выпустивший чертежи.

На очередном декаднике, состоявшемся 13 октября, были подведены итоги работы и социалистического соревнования за первую декаду октября.

По первой группе цехов успешно выполнил плановые задания десятидневки коллектив цеха № 3. Ему присуждено второе место. Хорошая работа отмечена коллективу цеха № 30.

По второй группе цехов на старте нового квартала больших производственных успехов добился коллектив цеха № 41, занявший первое место. Второе место поделили коллективы цехов №№ 6, 17.

По третьей группе цехов вперед идет коллектив цеха № 25. Высокий трудовой подъем в честь XXIV съезда КПСС царит в этом коллективе. При ежедневном подведении итогов он шесть раз занимал классные места. Второе место завоевал коллектив цеха № 24.

# МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СТАНДАРТИЗАЦИИ

От души  
поздравляем

Советом Министров СССР было принято решение провести 14 октября в Советском Союзе Международный день стандартизации, который является днем всесоюзного смотра успехов отечественной стандартизации.

Такой повсеместный интерес к вопросам стандартизации объясняется тем, что она прочно вошла в жизнь каждого человека и стала неотъемлемой частью нашей жизни. Это — знак всеобщего признания, которым окружена ныне стандартизация, оказывающая самое непосредственное влияние на темпы технического прогресса, быт и духовную жизнь современного человечества.

В наше время трудно найти область деятельности, которой не коснулась бы стандартизация, будь то промышленное производство, сельское хозяйство, медицина.

По словам лауреата Нобелевской премии, вице-президента Академии наук СССР, академика Н. Н. Семенова «стандартизация — это научно-технический язык современной науки и промышленности, обеспечивающий взаимопонимание, взаимосвязь и взаимосогласование различных отраслей хозяйства и производства не только в национальном, но и в международном масштабе».

Стандартизация предоставляет в распоряжение ученых стандартные данные о свойствах материалов и веществ, дает возможность точно оценивать и прогнозировать уровень техники, способствуя этим развитию науки; она позволяет в кратчайшие сроки и в максимально широких масштабах внедрять достижения науки в производство, содействуя развитию экономики страны.

Основная особенность стандартизации — в создании предпосылок организации массового производства и повышении его эффективности. Стандарты устанавливают оптимальный ассортимент изделий, препятствуя ненужному многообразию их типов и размеров; определяют наиболее совершенные методы изготовления и испытания продукции; способствуют специализации и автоматизации производства; определяют требования к качеству изделий.

Уровень развития нашей социалистической экономики в решающей степени зависит ныне от темпов технического перевооружения производства и, в частности, от внедрения эффективного оборудования, созданного на основе требований стандартизации. Точное соблюдение государственных стандартов позволяет не только резко поднимать качество изделий, но и получать при этом большую экономию труда, времени, средств. Подсчитано, что рубль, вложенный в стандартизацию, дает от грех до двенадцати рублей прибыли.

Стандарт — надежный помощник тружеников любой отрасли народного хозяйства. Об этом свидетельствует множество примеров. Так, на ряде шинных заводов после введения новых государственных стандартов стали выпускаться шины, срок службы которых возрос в полтора-два раза.

В послании к участникам VII сессии Генеральной Ассамблеи Международной организации по стандартизации (Москва, 1967 г.) глава Советского правительства А. Н. Косыгин писал: «Мы придаем большое значение работам по стандартизации и стремимся повысить роль стандартов в улучшении качества продукции и развитии технического прогресса, превратить стандарты в активное средство решения задач, стоящих перед народным хозяйством».

С первых же дней существования Советской власти партия и правительство уделяли развитию стандартизации огромное внимание.

В Советском Союзе принят ряд принципиальных решений, поднявших роль стандартизации, послуживших основой для коренной перестройки работ по стандартизации в стране, определивших масштабы деятельности и оптимальной формы ее организации.

Решениями XXIII съезда КПСС, а также рядом важнейших постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР определены основные задачи стандартизации как важного фактора научно-технического прогресса страны.

Первоочередные задачи социалистической стандартизации — это повышение эффективности производства, ускорение технического прогресса и улучшение качества промышленной продукции.

В настоящее время стандартизация в Советском Союзе выросла в единую систему. Впервые в мировой практике в СССР разработана Государственная система стандартизации. Это комплекс взаимосвязанных правил и положений, определяющих цели и задачи стандартизации, организацию и методику проведения работ по стандартизации, порядок разработки и внедрения стандартов всех категорий, а также контроля за их соблюдением. Организационно-методические основы системы определены ГОСТ 1—68 «Государственная система стандартизации», являющимся как бы «стандартом на стандарты».

Высокие требования к технологии и организации производственных процессов обуславливают возрастание объема конструкторских работ и работ по освоению новой техники, а также увеличение объема технической документации.

Для рационализации конструкторского труда, оптимизации процесса создания и освоения производства новой техники, унификации и стандартизации норм и правил выполнения и использования конструкторской документации в масштабах всего народного хозяйства создаются системы конструкторской и технологической документации.

Единая система конструкторской документации (ЕСКД) разработана по Постановлению Совета Министров СССР и представляет собой комплекс государственных стандартов, которые устанавливают единый порядок организации проектирования, обеспечивающий

сокращение цикла и снижение трудоемкости проектно-конструкторских работ.

Разработано 110 стандартов ЕСКД. Предполагаемая экономическая эффективность от их внедрения составит 570 млн. руб.

На нашем предприятии, в настоящее время во всех технических службах проходит изучение системы ЕСКД для того, чтобы при запуске изделий можно было приступить к работе по новой системе.

Ведется также работа по созданию единой системы технологической документации (ЕСТД). Программа этих работ распространяется на все важнейшие отрасли промышленности.

Работы по созданию и внедрению в промышленность ЕСТД повысят уровень применения типовых технологических процессов до 80 процентов, высокопроизводительного агрегатного оборудования — до 10 процентов, средств вычислительной техники — до 20 процентов, что позволит в 2—2,5 раза сократить сроки подготовки производства и в 1,5—2 раза снизить соответствующие затраты. В целом по стране годовой экономический эффект от внедрения ЕСТД составит не менее 2 млрд. руб.

Государственный план по стандартизации устанавливает конкретные показатели качества важнейших видов продукции, которые должна обеспечить промышленность.

Коммунистическая партия Советского Союза и Советское правительство уделяют огромное внимание вопросам повышения качества, развитию работ по стандартизации, способствующих успешному решению этой проблемы. Привести государственные стандарты в соответствие с требованиями технического прогресса и повысить их роль в улучшении качества продукции — такую задачу поставил XXIII съезд нашей партии и ее решение невозможно без широкого развития в стране работ по стандартизации.

В 1940 году в маленький рабочий поселок приехала на работу молодая учительница Елена Михайловна Шувалова. С тех пор прошло 30 лет. Все эти годы Елена Михайловна трудится в школе № 1. Многим она помогла открыть дверь в мир знаний, науки.

Елена Михайловна много внимания, сил отдает детям. Ее учащиеся отличаются большой организованностью, хорошо развитым чувством товарищества, дисциплинированностью и хорошими знаниями. Она прививает детям доброту, трудолюбие, уважение к старшим. Правильные принципы, полученные в начальных классах, ее ученики пронесут и через годы учебы в старших классах, уносят в большую жизнь.

Деятельное участие принимает Елена Михайловна и в общественной жизни. Энергии у нее хватает на все. Она активный организатор и участник детских праздников. Общительность, инициативность она воспитывает и у своих учащихся.

Правительство высоко оценило деятельность Елены Михайловны, наградив ее медалями: «За трудовое отличие», «Доблестный труд», и знаком «Отличник народного просвещения».

Мы, бывшие ученики, благодарим Елену Михайловну за все хорошее, что она для нас сделала, за наших детей, которых теперь наставляет на правильный путь и сердечно поздравляем с 30-летием работы в школе. Желаем Вам, Елена Михайловна, крепкого здоровья, отличных успехов в трудной, но благородной работе.

Бывшие ученики.

## СВЕРШЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Вопросы унификации и нормализации, вопросы сокращения количества типоразмеров приобретают очень большое значение как серьезнейший резерв для повышения производительности труда, для сосредоточения усилий организаций на всемерном развитии техники.

На некоторых примерах можно показать, что по унификации и нормализации по сокращению количества типоразмеров изделий, предстоит серьезнейшая работа.

Взять, например, такую массовую группу деталей, как крепежные изделия. В результате раздробленности работ в области унификации и нормализации имелось 3200 типоразмеров болтов и винтов, 780 типоразмеров гаек, 1500 типоразмеров заклепок. Отличие в этих деталях было чрезвычайно несущественно, в основном — вкусового порядка.

Однако все эти детали различались шифрами и попадали на одно и то же предприятие, приходилось вести изготовление раздельно по каждой из этих нормалей.

Длительное время предприятие испытывает большие трудности с обеспечением крепежа. У нас используется 4,5 тысячи типоразмеров крепежа, самых различных наименований: болты — 60 наименований, винты — 42, гайки — 52.

Причем из-за малых партий не было возможности заказать какой-либо типоразмер на специализированном предприятии. Стоимость же крепежа изготавливаемого на нашем предприятии в несколько раз выше. Например: стоимость 100

шт. болтов с шестигранной головкой — 8 руб. 63 коп., на специализированном — 52 коп.

С 1 июня 1970 года на предприятии введен в действие «Ограничитель на крепеж», 4-е издание. По окончании данной работы должны остаться следующие типы крепежа:

вместо 60 наименований болтов будет всего 17, вместо 42 наименований винтов останется 13, в два раза сократится количество наименований гаек.

Помимо экономического эффекта это дает:

высвобождение мощностей, уменьшение складских помещений,

уменьшение номенклатуры применяемых материалов,

улучшение планирования и обеспечение производства нормальными крепежами,

уменьшение неликвидных нормалей и т. д.

Кроме этого проведены и другие мероприятия.

С целью уменьшения типоразмеров болтов нашим предприятием проведена работа по внедрению анкерных гаек с проточкой по глубине. Наше предложение сейчас внедряется во всей отрасли промышленности.

Проведена унификация шайб, вместо 249 типоразмеров применяется 99.

Внедрены в производство болты для оснастки, изготавливаемые методом сварки трением — эко-

номический эффект 5000 руб. (авторы В. А. Черников и Б. Д. Вершинин).

Унификацию и нормализацию надо рассматривать в двух сферах — в сфере производства и в сфере эксплуатации.

Если говорить о задачах в сфере производства, то надо стремиться к тому, чтобы из наименьшей номенклатуры и количества типоразмеров деталей можно было бы изготавливать и собирать наибольшую номенклатуру и наибольшее количество.

Всем известна детская игрушка «Конструктор», в которой из стандартизованных деталей наименьшей номенклатуры можно собирать очень большую номенклатуру различных игрушек.

Вот так можно определить задачи унификации в сфере производства.

Но здесь вступают в противоречие интересы эксплуатации. Эксплуатация вовсе не заинтересована в большой номенклатуре и большом количестве типоразмеров изделий. В области эксплуатации задачи унификации и нормализации сводятся к тому, чтобы минимальной номенклатурой и минимальным количеством типоразмеров изделий, агрегатов, приборов можно было бы обслуживать наибольшее количество изделий.

На нашем предприятии вопросы унификации и нормализации нововы. Они уже имеют извест-

ную историю, ибо относятся к периоду зарождения нашего предприятия.

Ранее в основном вопросами унификации занимался лишь отдел ОСН. Первое, что подвергается, естественно, унификации и нормализации, сортаменты материалов.

В настоящее время составлены и запущены в производство ограничители на грубы, с уменьшением номенклатуры в 2,5 раза.

Проведена унификация заглушек, вместо 11 типов стало 3 типа и вместо 63 типоразмеров стало 33 типоразмера.

Внедрен ограничитель смазок, в результате чего вместо 23 стало 17 смазок.

Разработан ограничитель на профили, резьбы, неметаллические материалы.

С целью перевода нормалей на механизированный учет проведено кодирование электроэлементов.

По вспомогательному производству проведена тоже определенная работа: составлен перечень типовых стоек для приспособлений, разработаны и внедрены типовые чертежи на платформы тележек.

Большая заслуга в этом конструкторов ОСН Н. Г. Пащенко, Н. В. Бекасовой, М. И. Михеевой, Н. И. Зиминой (из отдела, где начальником т. Кижаев), Н. И. Кошкина, В. П. Потановой (из отдела, где начальником т. Логви-

ненко), В. А. Черникова из отдела сварки.

Вместе с тем несмотря на развитие и улучшение в последние годы работ по унификации и нормализации, существующее положение свидетельствует о значительных недостатках в постановке этой работы в конструкторских организациях и в использовании огромных резервов, которые могут быть использованы при широком развитии работ по стандартизации.

В целях улучшения этой работы необходимо включать в планы работ основных подразделений, наравне с основной тематикой, работы по унификации и нормализации. Надо помнить о том, что как бы сильно не были отделы стандартизации, без активной работы по унификации и нормализации основной массы конструкторов внутри конструкторских отделов, работа эта серьезно поставлена не будет и задачу серьезно мы не решим. Настала пора разработать перспективный план работы на ближайшие 3—4 года по стандартизации.

Думаем, что 1970 год должен быть годом перелома в области унификации и нормализации, и что к работе по стандартизации должны быть активно привлечены все подразделения.

Г. БАРИНОВ,  
начальник отдела нормалей и стандартов.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА.